



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES COLLINES DU NORD DAUPHINE RECHERCHE :

Un(e) Infirmier(e) référent(e) Pôle Vie Sociale

La CC CND recherche un(e) infirmier(e) sur un poste à temps complet pour des interventions principalement sur le secteur de la Petite Enfance avec l'éventualité de mener des actions d'assistances techniques et sanitaires dans plusieurs secteurs au sein de la Communauté de Communes.

MISSIONS

Sous l'autorité fonctionnelle de :

- la coordinatrice Petite Enfance du Territoire.

Sous l'autorité hiérarchique de :

- la directrice du **Pôle Vie Sociale** de la CC CND.

Vous serez chargé des missions suivantes :

- Assurer une veille réglementaire au sein des structures.
- Elaborer, avec les directions, un projet d'accompagnement individuel (PAI - PAP).
- Connaître, actualiser et contrôler les protocoles spécifiques en vigueur dans les établissements (protocoles médicaux, d'hygiène, de sécurité...).
- Être force de proposition et participer à l'élaboration de nouveaux protocoles le cas échéant.
- Accompagner les professionnels dans la mise en place des protocoles, formuler des recommandations de bonnes pratiques (P.A.I - médicaments - situations d'urgence - Plan Bleu ...) et proposer des actions d'amélioration.
- Par l'intermédiaire des directrices de structure, transmettre les informations nécessaires aux équipes pour le bon déroulement de la prise en charge des usagers.
- Être le référent dans le domaine médico-social (mise en œuvre par exemple de temps d'information, de réflexion ou de débats destinés aux familles et/ou à l'équipe).
- En concertation avec les équipes et la coordinatrice, participer à l'harmonisation des pratiques et à la mise en œuvre d'une cohérence territoriale.
- Favoriser la coordination des professionnels de santé libéraux.

PROFIL

Savoirs :

- Maîtrise du développement psychomoteur et psychoaffectif du jeune enfant
- Maîtrise de l'outil informatique pour assurer un suivi, faire le bilan des actions
- Connaissances des conduites à tenir devant les maladies infantiles, accidents et urgences médicales
- Savoir mettre en place les moyens nécessaires pour préserver la sécurité et l'intégrité des publics.

Compétences professionnelles et techniques :

- Capacité rédactionnelle, esprit de synthèse
- Réagir avec pertinence à des situations d'urgence
- Maîtrise de la relation aux familles et du travail en équipe

Qualités relationnelles :

- Sens du travail en équipe, des responsabilités et du service
- Rigueur, organisation et sens des priorités
- Disponibilité, diplomatie, discrétion professionnelle
- Capacité d'adaptation aux différents publics
- Qualité d'écoute et de communication
- Savoir rendre compte et transmettre
- Savoir être force de proposition
- Dynamisme et réactivité

CONDITIONS D'EXERCICE

- Interventions au sein du Pôle Vie Sociale
- Disponibilité en cas de problème sanitaire urgent, éventualité de permanences en cas de circonstances exceptionnelles
- Autonomie et responsabilité

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Avec la Coordinatrice petite enfance du territoire
- Avec les directions des Etablissements
- Avec les équipes d'encadrement et les différents publics
- Avec les partenaires et les prestataires

FORMATION/DIPLOME

- Être titulaire du Diplôme d'Etat Infirmier

CONDITIONS

Durée hebdomadaire : Temps complet – 35 heures

Rémunération statutaire + RIFSEEP + CNAS

Poste évolutif

Horaires évolutifs (au plus tard 17h) – 9h – 17h (horaires standard) – pause déjeuner 45mins ou 1 heure.

Poste à pourvoir au plus tôt

Merci d'adresser vos candidatures (lettre de motivation + CV)

AVANT LE 25 AVRIL 2021 à :

**Monsieur le Président
CC des COLLINES DU NORD DAUPHINE
316 Rue du Colombier – 38540 HEYRIEUX
rh@collines.org
04.72.48.19.89**